

Na osnovu čl. 29, 31 i 39 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore”, br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), ovlaštenja iz čl. 300 Zakona o privrednim društvima („Službeni list Crne Gore”, br. 65/20 i 146/21) i člana 24 stav 1 tačka 19 Statuta Univerziteta Crne Gore (Bilten UCG –posebno izdanje, br. 337/15 i Bilten UCG, br. 447/18), u realizaciji Odluke Upravnog odbora Univerziteta Crne Gore broj 02-4424/3 od 18.10.2023. godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između

Društva sa ograničenom odgovornošću „UNIVERZITETSKI SPORTSKO-KULTURNI CENTAR” – Podgorica, ul. Baku br. 1, Podgorica, koje u ovom postupku zastupa predsjednik Upravnog odbora Univerziteta Crne Gore, prof. dr Rajka Glušica, na osnovu specijalnog ovlaštenja Upravnog odbora Univerziteta Crne Gore kao nadležnog organa osnivača (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Miloša Pavičevića, magistra političkih nauka (VII2 nivo kvalifikacije visokog obrazovanja), JMBG ~~9802011020000~~, sa prebivalištem u Podgorici, ul. Vasa Raičkovića br. 43 (u daljem tekstu: Zaposleni).

Član 1

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti između Poslodavca i Zaposlenog, saglasno Zakonu o radu, Zakonu o privrednim društvima, Opštem kolektivnom ugovoru („Službeni list Crne Gore”, br. 150/22), opštim aktima Poslodavca i odlukama Upravnog odbora Univerziteta Crne Gore, br. 02-4424/3 od 18.10.2023. godine i br. 02-250/5 od 22.09.2017. godine.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na radnom mjestu izvršni direktor društva sa ograničenom odgovornošću „Univerzitetski sportsko-kulturni centar” – Podgorica (u daljem tekstu: Društvo), sa pravima, obavezama i odgovornošću ovog organa propisanim zakonom, odlukom o osnivanju Društva, br. 07-3187/1 od 08.12.2015. godine (Bilten UCG, br. 363/16) i Statutom Društva, br. 02-3187/6-2015 od 15.02.2016. godine (Bilten UCG, br. 364/16) i Statutom o izmjeni Statuta, br. 02-57/2 od 24.03.2022. godine (Bilten UCG, br. 554/22) .

Poslove iz okvira svoje nadležnosti, Zaposleni će obavljati u sjedištu Poslodavca.

Član 3

Ovim ugovorom radni odnos se zasniva na određeno vrijeme od tri godine, sa punim radnim vremenom, počev od 10.11.2023. godine, kao dana stupanja na rad.

Član 4

Radno vrijeme Zaposlenog iznosi 8 (osam) radnih sati dnevno, odnosno 40 (četrdeset) sati nedeljno.

Početak i kraj radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedelnog odmora, utvrđuje se rasporedom radnog vremena, koji utvrđuje Poslodavac.

Zaposleni je dužan da radi i u smjenama, kao i duže od punog radnog vremena u slučaju potreba procesa rada, u skladu sa zakonom.

Član 5

Zarada, naknada zarade, uvećana zarada i druga primanja Zaposlenog utvrđena je u skladu sa Zakonom o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, Zaključkom Vlade Crne Gore br. 07-2646 od 31.08.2017. godine i Odlukom Upravnog odbora Univerziteta Crne Gore, br. 02-250/5 od 22. 09. 2017. godine.

Zaposlenom pripada zarada obračunata primjenom koeficijenta složenosti 7,6, uz uvećanje po osnovu minulog rada, u skladu sa zakonom.

Zarada, naknada zarade i uvećanje zarade Zaposlenom se isplaćuje mjesečno.

Član 6

Zaposleni ostvaruje pravo na odmore i odsustva sa rada u skladu sa Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ne može u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog ili fizičkog lica, na području Crne Gore, bez saglasnosti Poslodavca obavljati poslove iz okvira njegove djelatnosti.

Član 8

Zaposleni se obavezuje da sve podatke do kojih dođe tokom obavljanja posla čuva tokom i nakon obavljanja posla, odnosno obavezuje se na čuvanje poslovne tajne Poslodavca.

U slučaju povrede obaveze iz stava 1 ovog člana Zaposleni je obavezan da nadoknadi Poslodavcu sve negativne ekonomske posledice koje je pretrpio Poslodavac, koje obuhvataju običnu štetu, izmaklu korist i korist koju je povredom poslovne tajne ostvario Zaposleni, kao i nematerijalnu štetu.

Član 9

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je prouzrokovao, u toku rada ili u vezi sa radom, ukoliko ne dokaže da je postupao sa pažnjom dobrog domaćina.

Član 10

Ugovorne strane mogu da otkazu ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 11

Zaposleni je obavezan da se pridržava utvrđenih mjera zaštite i zdravlja na radu; da se stara o sprovođenju i unapređenju zaštite na radu; da sarađuje sa drugim zaposlenim i stručnim licima po pitanjima iz oblasti zaštite na radu i da izvršava druge obaveze iz zaštite na radu utvrđene važećim propisima.

Član 12

Na sve odnose koji nijesu regulisani ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe zakona, Opšteg kolektivnog ugovora i opštih akata Poslodavca.

Član 13

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 14

Ovaj ugovor je zaključen u 5 (pet) istovjetnih primjeraka, od kojih tri (3) primjerka zadržava Poslodavac, a dva (2) primjerka Zaposleni.

ZAPOSLENI

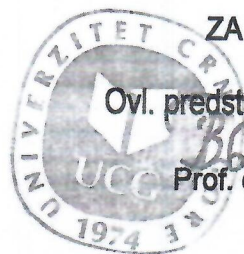
Miloš Pavićević

Broj: 01-4788/1
Podgorica, 10.11. 2023. godine

Dostavljeno:

- zaposlenom;
- računovodstvu;
- pravnoj službi;
- osnivaču društva i
- a/a.

ZA POSLODAVCA



Ovl. predstavnik Osnivača Društva

Prof. dr Vladimir Božović